

Специальная оценка условий труда

Статья 214 ТК РФ возлагает на работодателя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, к которым относится в том числе обязанность обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

До 2014 года отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным осуществлялось на основании аттестации рабочих мест. С 1 января 2014 года на смену указанной процедуре пришла специальная оценка условий труда. **Федеральный закон** от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 426-ФЗ) установил правовые, организационные основы и порядок проведения СОУТ, а также правовое положение, права, обязанности и ответственность ее участников. В настоящее время именно СОУТ является основой классификации условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным органом нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (**ч. 1 ст. 3** Закона N 426-ФЗ).

В соответствии с **ч. 3 ст. 3** Закона N 426-ФЗ специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - религиозными организациями, **зарегистрированными** в соответствии с федеральным законом.

В отношении других категорий работников специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке в соответствии с требованиями **Закона** N 426-ФЗ с учетом особенностей осуществления отдельных видов деятельности.

Индивидуальные предприниматели, как видно из закона, от обязанности обеспечить проведение СОУТ не освобождены. Однако законодательство о СОУТ позволяет работодателю - субъекту малого предпринимательства (включая работодателей - ИП), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, не создавать комиссию по проведению СОУТ, если у них нет такой возможности. Исполнение полномочий комиссии у таких субъектов допускается работодателем - индивидуальным предпринимателем (лично), руководителем организации или иным уполномоченным работником (**ч. 3.1. ст. 9** Закона N 426-ФЗ).

Внимание!

Минтруд России 16.01.2019 опубликовал **разъяснения** по вопросу проведения СОУТ в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей (ИП).

Министерство поясняет, что СОУТ проводится у всех работодателей. Однако из этого правила есть исключения: в случае, если у ИП отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится. Не нужно ИП проводить СОУТ и в случае, если он привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные

производственные факторы по результатам СОУТ не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда (ГИТ) субъекта РФ (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных ГИТ. Декларация может быть подана дистанционно на [сайте](#) Роструда.

Напомнил Минтруд и о сроке проведения СОУТ для вновь образованных работодателем в 2018 году рабочих мест: в этом случае он составляет 12 месяцев. В данных разъяснениях также указано, что в целях реализации механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о СОУТ Минтруд России совместно с Рострудом планирует направлять работодателям [предостережения](#) о недопустимости нарушения требований ОТ. В них будет устанавливаться срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных [ст. 5.27.1 КоАП РФ](#).

[Методика](#) проведения специальной оценки условий труда утверждена [приказом](#) Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено [законодательством](#). С 1 января 2020 года указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в [информационную систему учета](#), а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, - со дня утверждения отчета о ее проведении ([ч. 4 ст. 8](#) Закона N 426-ФЗ). На рабочих местах, в отношении которых [действует декларация](#) соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления определенных [обстоятельств](#), установленных Законом N 426-ФЗ).

Организация, проводящая СОУТ, до начала ее выполнения, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ, обязана передать в информационную систему учета [определенные законом](#) сведения (полное наименование работодателя, ИНН, код причины постановки на учет в налоговом органе) и получить идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в установленном [законом порядке](#). Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению СОУТ. Отчет о ее проведении также должен содержать указанный идентификационный номер ([ч. 6 ст. 8; ч.1.1 ст. 15](#) Закона N 426-ФЗ).

По результатам проведения СОУТ устанавливаются [классы \(подклассы\)](#) условий труда на рабочих местах ([ч. 2 ст. 3](#) Закона N 426-ФЗ).

Этапы проведения СОУТ	Проводимые мероприятия
Организационные и подготовительные мероприятия	<ul style="list-style-type: none">- выбор организации, проводящей СОУТ, и заключение с ней гражданско-правового договора;- передача организацией, проводящей СОУТ, сведений о предстоящей процедуре в информационную систему учета и получение идентификационного номера;- информирование работодателя о полученном с информационной системе идентификационном номере;- формирование комиссии по проведению СОУТ, утверждение ее состава и порядка деятельности;- утверждение графика проведения СОУТ;

	- утверждение перечня рабочих мест, подлежащих оценке, с указанием аналогичных рабочих мест
Проведение СОУТ	- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; - декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; - исследование и измерение вредных и (или) опасных факторов, их оценка
Оформление результатов СОУТ	- формирование результатов СОУТ, утверждение отчета; - ознакомление работников с результатами проведения СОУТ; - передача сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета (за исключением СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну)

В соответствии со [ст. 7](#) Закона N 426-ФЗ результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных законодательством.

При этом результаты проведения СОУТ для указанных целей могут применяться только при условии, что сведения о них внесены в [информационную систему учета](#). Результаты проведения СОУТ, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда ([ч. 2 ст. 7 Закона N 426-ФЗ](#)).

Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение образует состав административного правонарушения, предусмотренного [ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#).

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, по СОУТ, проводится трудовой инспекцией с использованием [проверочного листа \(списка контрольных вопросов\) N 19](#) (утв. [приказом Роструда от 01.02.2022 N 20](#)).

Внимание!

Расходы страхователя на проведение специальной оценки условий труда можно компенсировать за счет средств бюджета СФР ([пп. 6 п. 1 ст. 18](#) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, [п. 3](#) Правил, утв. приказом Минтруда России от 14.07.2021 N 467н). Подробнее см. в [отдельном материале](#).